

Herbst  
2021

# AUSBILDUNG und Beruf



**AZUBIS**

**GESUCHT!**

  
Rhein Main Verlag

VERLAGSBEILAGE

Rodgau Zeitung  
Neues Heimatblatt Rödermark  
Neue Zeitung Obertshausen

Eppertshausener Anzeigebblatt  
Münsterer Anzeigebblatt



**AKADEMISCHES LEHRKRANKENHAUS  
DER GOETHE-UNIVERSITÄT FRANKFURT AM MAIN**

# Wir suchen Sie!

**Sie sind eine examinierte Pflegekraft (m/w/d)  
und suchen einen flexiblen Arbeitsplatz?**

- Sie haben viel Freude am Umgang mit Patienten und sind verantwortungsbewusst und zuverlässig.
- Sie haben Lust auf einen abwechslungsreichen Berufsalltag.
- Sie sind Teamplayer und unterstützen gerne die Kollegen der unterschiedlichen Fachbereiche:
  - Allgemein- und Viszeralchirurgie
  - Orthopädie und Unfallchirurgie
  - Innere Medizin
  - IMC / Stroke Unit
  - Intensivmedizin
  - Geriatrie
  - Notaufnahme
  - OP

Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung unter:

Asklepios Klinik Seligenstadt,  
Pflegedienstleitung, Dorothe Eidmann  
Tel.: +49 (0) 6182 / 83-62 241  
d.eidmann@asklepios.com



**Sportklinik**  
Seligenstadt



OFFIZIELLER  
MEDIZINISCHER PARTNER  
DER LÖWEN FRANKFURT



Klinik Seligenstadt

Gesund werden. Gesund leben. [www.asklepios.com](http://www.asklepios.com)

# Inhaltsverzeichnis

- 4** Boombranche „Wellness“
- 10** Menschliche Entscheidungen automatisieren
- 12** Alkohol am Arbeitsplatz: 6 Tipps zum Präventionsschutz
- 14** Arbeiten wo man will
- 15** Jetzt die Karriere starten mit einer dualen Ausbildung
- 16** Gesundheit und Sicherheit zum Beruf machen
- 17** Durch Weiterbildung fit für die Zukunft werden
- 18** Corona-Pandemie hinterlässt Spuren auf dem Ausbildungsmarkt



10



12



15



17



18

## Impressum

**REDAKTION:**  
Silke Theurer (V.i.S.d.P.)

**TITELFOTO:** AdobeStock

**TITELGESTALTUNG UND GRAFIK:**  
Druck- und Pressehaus Naumann GmbH & Co. KG

**ANZEIGEN:**  
Rhein Main Verlags GmbH

**BÜRO:**  
Bieberer Straße 137  
63179 Obertshausen  
Tel. 061 06 / 26997-0

**HERAUSGEBER:**  
Rhein Main Verlags GmbH,

Löwengasse 12  
63263 Neu-Isenburg  
Tel. 06102/868820  
info@rheinmainverlag.de

**GESCHÄFTSFÜHRUNG:**  
Bernd Maas, Angelika Hofferberth

**VERTRIEB:**  
EGRO Direktwerbung GmbH,  
63179 Obertshausen,  
Tel. 061 04 / 4970-0

**LAYOUT, ANZEIGENSATZ UND DRUCK:**  
Druck- und Pressehaus Naumann GmbH & Co. KG,  
Gutenbergstraße 1,  
63571 Gelnhausen

## Vielfältige Ausbildungsmöglichkeiten bei Johanniter-Unfall-Hilfe e. V.

Rodgau (AB) Die Johanniter-Berufswelt ist vielfältig und zukunftsorientiert. In der Altenpflegeschule in Nieder-Roden bieten die Johanniter die fachtheoretische Ausbildung für die Berufe exam. Pflegefachfrau/-mann und Altenpflegeliefer/in an. Die Johanniter im Regionalverband Offen-

bach sind IHK-Ausbildungsbetrieb für die Berufsausbildungen Kaufmann /-frau für Büromanagement und Servicefahrer/in. Außerdem sind die Johanniter Ausbildungsbetrieb und Lehrrettungswache für die dreijährige Ausbildung zum/Notfallsanitäter/in. Angehende Er-

zieher/innen haben in den U3-Kitas des Verbandes die Möglichkeit, das Anerkennungsjahr zu absolvieren. Jungen Erwachsenen, die sich noch in der Orientierungsphase befinden oder die Zeit bis zum Studium überbrücken möchten, bieten die Johanniter die Chance, ein Freiwilliges

Soziales Jahr (FSJ) zu absolvieren oder als Praktikant erste Erfahrungen zu sammeln.

Weitere Informationen zur vielseitigen Berufswelt der Johanniter-Unfall-Hilfe erhalten Interessierte unter [www.juh-offenbach.de](http://www.juh-offenbach.de)

### Schule fertig und jetzt?

### Probiere Dich aus und mache ein

## Freiwilliges Soziales Jahr!

Mehr Informationen gibt es unter:

☎ 06106 8710-0

[www.johanniter.de/offenbach](http://www.johanniter.de/offenbach)

[www.facebook.com/JUH.RV.Offenbach](https://www.facebook.com/JUH.RV.Offenbach)

[www.instagram.com/johanniter\\_offenbach](https://www.instagram.com/johanniter_offenbach)



**DIE JOHANNITER**  
Regionalverband Offenbach

☎ 06106-87 100



**JOHANNITER**  
Regionalverband  
Offenbach

## Boombranche „Wellness“

In Bädern, Spas und Saunen haben Quereinsteiger viele Möglichkeiten

(djd). Der Besuch einer Sauna- und Wellnessanlage ist eine erholsame Auszeit vom Alltag. Allein in Deutschland gibt es mehr als 6.000 Bäder, über 200 Thermalbäder und mehr als 2.000 Saunabetriebe mit einem zum Ende des Jahres prognostizierten Gesamtumsatz von rund 1,5 Milliarden Euro. „Der Bäder- und Wellnessmarkt hat sich seit den 90ern massiv entwickelt“, erklärt Dr. Klaus Batz, Geschäftsführer der European Waterpark Association, der Interessenvertretung der europäischen Freizeitbäder, Thermen und Wasserparks. „Dadurch sind neue Berufsbilder und Anforderungsprofile entstanden, denen klassische Ausbildungen wie ‚Fachkraft für Bäderbetriebe‘ alleine nicht nachkommen können.“

### Personalmangel auf allen Ebenen

Tatsächlich ist die Bandbreite an Einsatzgebieten enorm, längst sind

dort die altbekannten Bademeister nicht mehr allein. Je nach Größe und Ausrichtung der Anlage ergänzen beispielsweise Sauna-Meister, Masseure und Aqua-Fitnesstrainer das Wohlfühlangebot. Im Hintergrund sorgen Bäderbetriebsmanager sowie Wellness- und Spa-Manager für einen reibungslosen betrieblichen Ablauf und halten übergeordnet die Fäden in der Hand. Über Weiterbildungen nähert man sich den neuen Aufgaben am einfachsten. Sie bedeuten neben dem Aufwand, den man berufsbegeleitend treiben muss, nicht nur eine Wissenserneuerung, sondern vor allem persönliche Entwicklungsmöglichkeiten und finanzielle Belohnung. Unter [www.ist.de](http://www.ist.de) findet man eine Auswahl an möglichen Kursen. Doch trotz dieser Aussichten und Chancen ist der Personalmangel auf allen Ebenen spürbar. „Wir haben Probleme, offene Stellen mit qualifizierten Mitarbeitern zu besetzen“, so Dr. Klaus Batz von der



Der Saunameister kümmert sich fachkundig um das Wohlbefinden der schwitzwilligen Gäste. (Foto: djd/IST-Studieninstitut)

EWA. „Das reicht von der Beckenaufsicht bis zur Geschäftsführung.“

### Gute Chancen für Quereinsteiger

Das birgt sehr gute berufliche Perspektiven für diejenigen, die in diesen Arbeitsmarkt ein- und aufsteigen wollen. Dabei sind die Unternehmen in dieser Branche offen für Quereinsteiger. Dass sich hier eine gezielte Weiterbildung lohnt, belegt die Ge-

haltsstudie der IST-Hochschule für Management. Sie zeigt, dass Mitarbeiter mit einer entsprechenden Qualifikation aufsteigen und damit ihre Gehaltsaussichten deutlich verbessern können. Grundsätzlich sind laut Studie die Verdienstmöglichkeiten in der Wellness- und Spa-Branche gut – unabhängig vom Bildungsabschluss. Über branchenspezifische Weiterbildungen können Jahresgehälter von bis zu 70.000 Euro erzielt werden.

# Eine starke Basis für die Karriere

Duales Studium an der Berufsakademie Rhein-Main: Stimmen von Studierenden



Leonie Wolf, duale Studentin im Studiengang Wirtschaftsinformatik

Fragen schnell beantwortet werden, da man die Dozenten persönlich kennt und diese sich auch sehr viel Zeit für die Student/innen nehmen.

## Wie funktioniert das mit dem Partnerunternehmen?

Ich kannte das duale Studium der BA bereits vor Studienbeginn. Somit war ich schon mit dem Konzept vertraut, dass Studierende dort im Zwei- bzw. Drei-Monats-Rhythmus zwischen Theoriephasen an der BA und Praxisphasen im Partnerunternehmen wechseln. Ich habe mich dann zuerst bei meinem Partnerunternehmen beworben und dort ein Auswahlverfahren absolviert. Danach habe ich den Studienvertrag unterschrieben und verbringe seitdem die Hälfte meines Studiums im Unternehmen. Alle drei Monate wechsle ich zwischen Theorie und Praxis, wodurch sich das theoretische Wissen super in der Praxis vertiefen lässt. Mir gefällt besonders gut, dass man im Partnerunternehmen als vollständiges Mitglied eines Teams mitarbeitet.

## Warum wolltest du dual studieren?

Bei der Wahl meines Studiengangs war mir die Mischung aus verschiedenen Themenbereichen besonders wichtig, wobei dabei die Wirtschaftsinformatik einen tollen Mix aus wirtschaftlichem und informationstechnischem Wissen bietet. Wir haben sehr kompetente Dozenten, die Wissen aus ihrem Berufsalltag in die Module einfließen lassen. Somit sind die Vorlesungen bereits extrem praxisnah. Außerdem ist für mich auch die angenehme Lernatmosphäre ein großer Pluspunkt, da man in kleineren Gruppen mit rund 30 Studierenden zusammen Vorlesungen besucht. So können



Christopher Krebs, dualer Student im Studiengang Betriebswirtschaftslehre

Ein weiterer wichtiger Pluspunkt war, dass die Übernahmechancen höher sind, da die Unternehmen die Studenten bereits während des Studiums vollständig in die Unternehmensabläufe integrieren.

## Was gefällt dir am dualen Studium besonders?

Der Studienablauf ist so gestaltet, dass alle zwei Monate zwischen Theoriephasen an der Berufsakademie und Praxisphasen im Partnerunternehmen ein Wechsel stattfindet. Die Abwechslung, die ein duales Studium somit mit sich bringt, finde ich besonders ansprechend. Zum einen kann man viele Themen aus den Vorlesungen – was eine große Erleichterung für den Arbeitsalltag darstellt. Zum anderen erhält man in jeder Praxisphase neue Einblicke in das Partnerunternehmen und lernt Arbeitsabläufe aus anderen Blickwinkeln kennen.

## Warum hast du dich für ein duales Studium entschieden?

Das Konzept eines dualen Studiums entsprach genau meinen Vorstellungen, da ich so Theorie und Praxis optimal miteinander verbinden konnte. Außerdem geht es mir um den Gedanken, unabhängig zu bleiben und während des Studiums Geld zu verdienen.



**International & praxisorientiert studieren:**

# Eine starke Basis für Deine Karriere!



**Speed-Dating mit großer Studienplatzbörse**  
07.10.21, 16-18 Uhr

Dich interessiert das Thema **Automobilwirtschaft? Sportmanagement? Betriebswirtschaftslehre und Internationales Management? Internationales Marketing und Media Management? Banking & Finance? Wirtschaftsinformatik? Wirtschaftsingenieurwesen – Digital Management and Engineering? Oder doch eher Gesundheit, Pflege & Soziales, Steuern & Prüfungswesen oder Informations- und IT-Management?**

## Die dualen Studiengänge der BA Rhein-Main sind genau das Richtige für Dich!

Zusätzlich zur Vermittlung der theoretischen Grundlagen sammelst Du im dualen Studium an der BA Rhein-Main in den Praxisphasen wertvolle erste Berufserfahrungen bei unseren Partnerunternehmen – ein echter Karrierevorteil!

## Über die Berufsakademie Rhein-Main

Mit mehr als 140 regionalen, nationalen sowie internationalen Partnerunternehmen und über 470 Studierenden ist die BA Rhein-Main die größte eigenständige Berufsakademie in Hessen. Mit einer hohen Erfolgs- und Übernahmequote bietet das duale Studium an der BA Rhein-Main einen idealen Einstieg in das Berufsleben. Die Berufsakademie Rhein-Main hat ihren Sitz in Rödermark – im Herzen des Rhein-Main Gebietes.

## Der Weg zum dualen Studium

Über „Freie Studienplatzbörse“ auf unserer Website kannst Du Dich jeweils zum Wintersemester bei den Unternehmen bewerben. Alternativ bietet das Team der BA eine persönliche Studienberatung sowie die Möglichkeit zur Vermittlung an Partnerunternehmen an. Studienvoraussetzungen sind die allgemeine Hochschulreife, die Fachhochschulreife oder die Zugangsberechtigung über die berufliche Qualifikation.



**Mehr Infos über unser duales Studium gibt's hier oder auf [www.ba-rm.de](http://www.ba-rm.de)**

Ihre **HEIMATZEITUNGEN**

aus einer Hand

[anzeigen@heimat-zeitungen.de](mailto:anzeigen@heimat-zeitungen.de) • [redaktion@heimat-zeitungen.de](mailto:redaktion@heimat-zeitungen.de)

Telefon 0 61 06 / 2 69 97 - 0

## Als Alleinerziehende eine Ausbildung machen? Es kann gelingen.

Laura U. ist alleinerziehende Mutter und hat eine Ausbildung bei der Agentur für Arbeit Offenbach absolviert

Offenbach (AB) Laura U. ist eine Powerfrau: 24 Jahre, Mutter eines fünfjährigen Sohnes und seit kurzem ausgebildete Fachangestellte für Arbeitsmarktdienstleistungen. Seit Juni arbeitet sie in Vollzeit im Service Center der Offenbacher Arbeitsagentur.

Laura hat erst relativ spät mit der Ausbildung angefangen. Sie beendete die Schule zunächst mit dem Hauptschulabschluss und wollte dann die Mittlere Reife draufsatteln. Dann wurde sie aber schwanger und brachte ihren Sohn zu Welt. Um ihn musste sie sich erst einmal kümmern.

Ihr war aber immer klar, dass die Aussichten auf eine dauerhafte Arbeit, die Perspektiven bietet, gering sind, wenn man keine Ausbildung absolviert hat. Für fast alles, was sie interessierte, brauchte sie die Mittlere Reife. Also hat sie, sobald ihr Sohn in die Krippe gehen konnte, neben ihrem Job im Einzelhandel den Realschulabschluss an der Offenbacher Volkshochschule nachgeholt. Im Juni 2018 hatte die junge Mutter den Abschluss in der Tasche.

Zur Agentur für Arbeit kam die Offenbacherin, weil sie anderen Menschen helfen wollte, ihren Weg zu finden, am liebsten Jugendlichen. „Als ich mit meiner Berufsberaterin gesprochen habe, dachte ich: Etwas in der Art will ich auch einmal machen. Im Büro arbeiten, mit Menschen zu tun haben und sie unterstützen.“

Gefallen hat ihr die Ausbildung von Anfang an. Die Vielfalt der Aufgaben und die netten Kolleginnen und Kollegen begeisterten sie. Sie war in der Eingangszone, im BiZ, im Antragservice, im Service Center und durfte schon recht bald bei Beratungsgesprächen in der Berufsberatung und in der Arbeitsvermittlung dabei sein. Dass die Arbeit in einer Behörde unter Jugendlichen häufig als uncool und langweilig gilt, hat sie nie verstanden. Abgeschlossen hat sie die Ausbildung mit der Note „gut“.

Wie Laura es geschafft hat, die

dreijährige Ausbildung und die Aufgaben als alleinerziehende Mutter unter einen Hut zu bekommen? Durch gute Organisation, die Hilfe von Mutter und Oma und durch die Motivation, die sie durch ihren Sohn hat. „Ich möchte ihm später einmal etwas bieten können. Das kann auf Dauer nur funktionieren, wenn man einen qualifizierten Beruf hat.“

Wer sich für eine Ausbildung bei der Agentur für Arbeit interessiert, kann sich hier einen ersten Eindruck verschaffen: <https://www.arbeitsagentur.de/ba-karriere/ausbildung-bei-der-ba> Die Agentur für Arbeit bietet jungen Frauen und Männern auch die Möglichkeit, die Ausbildung in Teilzeit zu absolvieren.

**Bewerbungen zum Ausbildungsstart 2022 sind möglich über das Karriereportal:** <https://recruiting.arbeitsagentur.de/ba-karriere/stellensuche/index.html#/search>

#AusbildungKlarmachen

Du willst noch in diesem Jahr in Ausbildung gehen?  
Dann komm vorbei beim

**Online  
Azubi-Speed-Dating  
20. September - 1. Oktober**

Hier kannst du online Ausbildungsbetriebe aus der Region kennenlernen, dich informieren und Kontakte machen.

**Agentur für Arbeit Offenbach**

Mail: [offenbach.berufsberatung@arbeitsagentur.de](mailto:offenbach.berufsberatung@arbeitsagentur.de)  
Tel.: 069 82997-103

Scann den QR-Code und schau vorbei!



**Bundesagentur für Arbeit**

Agentur für Arbeit Offenbach

bringt weiter.



# Für alle, die Gestaltungsspielraum brauchen.



## Ausbildung 2022 bei tecsis

### Erlernen Sie einen Beruf mit Zukunft!

Für den Start der Ausbildung im Herbst 2022 suchen wir geeignete Bewerber (m/w/d) für die folgenden Ausbildungsberufe:

- **Industriemechaniker (m/w/d)**
- **Zerspanungsmechaniker (m/w/d)**
- **Elektroniker (m/w/d) für Geräte und Systeme**

Unsere Ausbilder und Ausbildungsbeauftragten vermitteln alle wichtigen Grundlagen bis hin zum praxisnahen Spezialfachwissen. Damit sind Sie bestens auf die Anforderungen in der Berufswelt vorbereitet!

Mit einer Ausbildung bei tecsis schaffen Sie die Basis für Ihren Berufserfolg.

Nach Ihrer Ausbildung haben Sie gute Chancen für eine tolle berufliche Weiterentwicklung. Sie erleben eine abwechslungsreiche Zeit, mit spannenden Aufgaben und arbeiten in einem kollegialen Umfeld!

#### Haben Sie Interesse?

**Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen mit Anschreiben, Lebenslauf und den letzten beiden Zeugnissen.**

Bitte bewerben Sie sich online unter [www.wika.de/karriere](http://www.wika.de/karriere).



#### ■ Unser Unternehmen

Die tecsis GmbH ist der Kraftmesstechnik-Spezialist innerhalb der weltweit agierenden WIKA-Gruppe, die aktuell 10.000 Mitarbeiter in über 43 Ländern beschäftigt. Jedes Jahr liefert die Gruppe 50 Millionen Qualitätsprodukte aus. Weltweit sind aktuell rund 600 Millionen Messgeräte von WIKA im Einsatz.

#### ■ Kontakt

tecsis GmbH  
Personalabteilung  
Carl-Legien-Str. 40-44  
63073 Offenbach

Tel.: 069 5806-2352  
Fax: 069 5806-2394

[www.tecsis.de](http://www.tecsis.de)





## Zwölf ambitionierte Menschen starten ins Berufsleben

(Foto: Sparkasse)

Mehr als eine Ausbildung bei der Sparkasse Langen-Seligenstadt

Langen/Seligenstadt (AB) Im September dieses Jahres konnte die Sparkasse Langen-Seligenstadt zwölf junge Menschen zum Start in das Berufsleben begrüßen. Hierunter sind elf künftige Bankkauffrauen/-männer sowie ein Studierender für ein duales Studium BWL an der Berufsakademie Rhein-Main GmbH. Mit den „Neuen“ werden nun insgesamt 34 Bankkaufleute und 1 dual Studierender in Richtung Wirtschaftsinformatik ausgebildet, sieben dual Studierende und eine Kauffrau für Dialogmarketing bei ihrem Start ins Berufsleben begleitet.

Die Sparkasse Langen-Seligenstadt bietet den angehenden Berufsstartern nicht nur eine fundierte Ausbildung bzw. ein Studium, vielmehr nehmen sie schon während ihrer 2,5- bis 3-jährigen Ausbildungszeit an zusätzlichen Bildungsmaßnahmen teil, wie z.B. am internen Unterricht, internen Schulungen und dem vierwöchigen Vorbereitungskurs auf die Abschlussprüfung an der Sparkas-

senakademie in Eppstein.

Nach der Ausbildung stehen den frisch gebackenen „Bankern“ verschiedene Weiterbildungswege offen: z.B. der Studiengang zum/zur Bankbetriebswirt/in oder der Besuch eines Bachelor-/ Master-Studienganges an einer Fachhochschule oder Universität.

Bei der offiziellen Einführung stellten sich die „Neuen“ dem Fotografen. Begrüßt wurden sie von Klaus Tinnefeld, Vorstandsvorsitzender der Sparkasse, Herrn Dr. Wolfgang Woide, Personalleiter, sowie den Ausbildungsverantwortlichen Lukas Brettinger, Isabel Fernandez Jimenez und Emilie Schuckert.

Interessenten an einer Ausbildung zur/zum Bankkauffrau/-mann oder an einem dualen Studium ab Sommer 2022 informiert das Team der Personalentwicklung gern unter der Telefonnummer 06182 925-60225 und freut sich auf eine Bewerbung über die Homepage.



Schule, fertig, los?



[sks-direkt.de/karriere](https://sks-direkt.de/karriere)

Hier bist du richtig.

Keine halben Sachen: Eine Ausbildung bei uns bietet gute Chancen im Berufsleben - und eine familiäre Atmosphäre ganz in deiner Nähe.



Wenn's um Geld geht  
 Sparkasse  
 Langen-Seligenstadt

# TAG DER OFFENEN TÜR

10:00 - 15:30 Uhr  
**24.09.2021**



## Was Sie vor Ort erleben:

- Rundgang in unserem Unternehmen (Werkstätten)
- Messestände von zahlreichen Partnerfirmen
- Für Essen und Trinken ist gesorgt

Anmeldung per Mail an: [rueckmeldung@pba-online.de](mailto:rueckmeldung@pba-online.de) erforderlich!

## Online-Teilnahme:

Ab 10:00 Uhr Liveschaltung

Interviewrunde ab 10:45 Uhr mit spannenden Gästen

Virtuelle Rundgänge / dauerhafter Liveticker

Teilnahme: <https://pba-online.de/virtuelle-ausbildungsmesse/>



Überbetriebliche Ausbildung, duale Ausbildung mit Bachelor Studiengängen, Weiterbildungsmaßnahmen und Umschulungen – die „PITTLER ProRegion“ ist der professionelle Bildungspartner für seine Partnerunternehmen und Ausbildungssuchende in den Metropolregionen Rhein-Main-Neckar.

**Dein Interesse wurde geweckt?  
Dann bewirb Dich jetzt für das Jahr 2022!**

**[bewerbung@pba-online.de](mailto:bewerbung@pba-online.de)**

**Freie Stellen findest Du auf unserer Website:**

**[www.pba-online.de](http://www.pba-online.de)**

PITTLER ProRegion Berufsausbildung GmbH  
Siemensstraße 11-15 | 63225 Langen | Telefon +49 (0) 6103 70640-0  
E-Mail: [kontakt@pba-online.de](mailto:kontakt@pba-online.de)

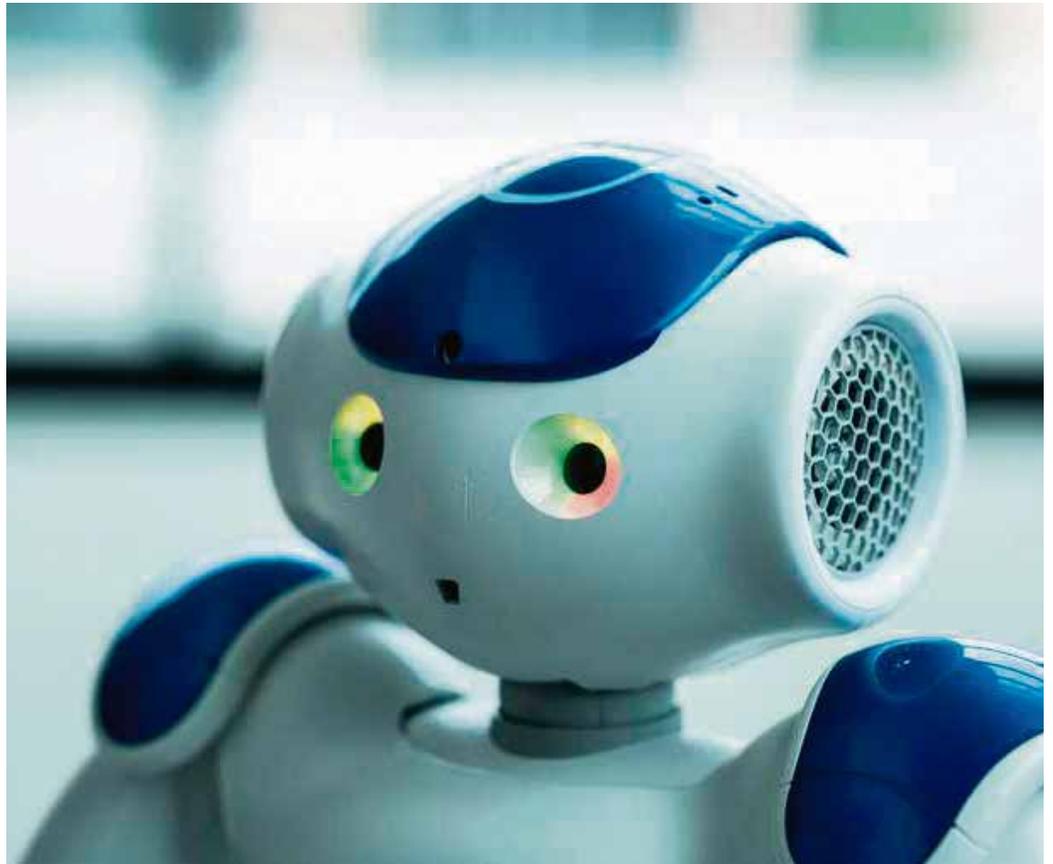
# Menschliche Entscheidungen automatisieren

Studiengang qualifiziert für das Zukunftsthema Künstliche Intelligenz

(djd). Das selbstfahrende Auto von morgen, das dem Fahrer zwischendurch ein Nickerchen erlaubt, Computer, die aufgrund von Röntgenbildern ohne Beteiligung eines Menschen medizinische Diagnosen treffen können, und Roboter, die Abläufe in der Fertigung optimieren und dabei selbstständig laufend Entscheidungen treffen: Das sind Beispiele für die sogenannte Künstliche Intelligenz (KI). Die Technologie gilt als eines der vielversprechendsten Wachstumsfelder mit Bedeutung weit über den IT-Bereich hinaus. Damit verbinden sich attraktive Berufsperspektiven für entsprechend ausgebildete Fachleute.

## Der nächste Schritt der industriellen Revolution

Bisher gibt es nur wenige ausgewiesene KI-Experten, die Nachfrage in der Wirtschaft ist entsprechend hoch. "Künstliche Intelligenz ist der nächste Schritt der industriellen Revolution, der darauf abzielt, menschliches Entscheidungsverhalten zu automatisieren", erläutert Prof. Dr. Patrick Glauner. Er koordiniert den englischsprachigen Bachelorstudiengang für KI an der Technischen Hochschule Deggendorf (THD). Das praxisorientierte Studium zählt zu den weltweit ersten seiner Art und startet erneut zum Wintersemester 2021/22 - dann erstmals auch als eigenständiger englischsprachiger Studiengang parallel zum bestehenden deutschsprachigen Angebot. Bewerbungen sind schon jetzt unter [www.th-deg.de/ai](http://www.th-deg.de/ai) möglich. Studienbewerber sollten Neugier an kniffligen Fragestellungen mitbringen. Vor Beginn des Studiums mit einer Regeldauer von sieben Semestern werden außerdem Vorbereitungskurse zum Auffrischen von Grundlagenkenntnissen angeboten.



Der Roboter als Alltagshelfer: Künstliche Intelligenz ist ein Zukunftsthema, mit dem sich attraktive Karrierechancen verbinden lassen. (Foto: djd/THD Technische Hochschule Deggendorf/Daniel Rothkopf)

## Studiengang mit Praxisbezug und aktuellem Fachwissen

Der Studiengang enthält über zehn Module zu Künstlicher Intelligenz, die eine breite und tiefe Ausbildung vermitteln. Maschinelles Lernen, Sprachverarbeitung oder Big Data, so lauten nur einige Themen, mit denen sich die Studierenden beschäftigen. Die Informatikgrundlagen kommen ebenfalls nicht zu kurz. Der Studiengang enthält zudem ein Industrie-Praxissemester. Darüber hinaus werden Projekte in höheren Semestern gemeinsam mit Industriepartnern durchgeführt. Um der Schnelligkeit der

KI-Technologien gerecht zu werden, sind ins sechste und siebte Semester vier fachwissenschaftliche Wahlpflichtfächer integriert. Das ermöglicht individuelle Spezialisierungen, mit denen die Studierenden etwa ihre Kompetenzen in wichtigen KI-Anwendungsfeldern wie Gesundheitswesen, Mobilität, Energiemanagement, Produktion, Service-Dienste oder Gaming vertiefen.

**Ausbildung 2022**

**E A B**

Elektroanlagenbau  
GmbH Rhein/Main

**SCHULE**

weitere Infos unter  
[www.eab-rhein-main.de](http://www.eab-rhein-main.de)

EAB Elektroanlagenbau GmbH Rhein/Main  
Dieselstraße 8 - 63128 Dietzenbach  
Telefon / Telefax: 06074 2389-0 / -370

Für unser junges, innovatives Team suchen wir eine\*n Auszubildende\*n

Ausbildung zum\* zur  
**Hörakustiker\*in**

IHR PROFIL

- Sie haben Freude am Umgang mit Menschen
- Sie haben ein sicheres Auftreten
- Sie sind aufgeschlossen, engagiert und flexibel
- Sie haben Abitur oder einen Realschulabschluss
- Sie sind teamfähig
- Sie möchten lernen, selbstständig und eigenverantwortlich zu arbeiten

WIR BIETEN

- Einen Ausbildungsplatz mit Zukunftsperspektive
- Abwechslungsreiche Ausbildung
- Eine attraktive, moderne Arbeitsumgebung
- Ein angenehmes Arbeitsklima in einem starken Team

Wenn Sie gerne im Team arbeiten möchten, den Umgang mit Menschen mögen und über handwerkliches Geschick verfügen, senden Sie bitte aussagekräftige Bewerbungsunterlagen an [andrea.beier@hoerakustik-beier.de](mailto:andrea.beier@hoerakustik-beier.de) oder an Hörakustik Beier, Ober-Rodener Str. 12, 63322 Rödermark

# Offenbach braucht deine Talente!

Stadtwerke  
Offenbach 

Die Stadtwerke Offenbach gestalten, pflegen, bewegen und unterhalten Offenbach. Dafür sind unsere rund 1000 Mitarbeiter\*innen täglich im Einsatz.

**Du möchtest Teil dieses Miteinanders werden? Bewirb dich bei uns und bereichere Offenbach! Wir bieten dir einen spannenden Einstieg als Basis und Sprungbrett für deine Karriere.**

Wenn du neugierig geworden bist, besuche uns online auf [stadtwerke-offenbach.de](https://stadtwerke-offenbach.de) und finde alle Informationen zu deiner Ausbildung.

Du hast generell die Möglichkeit, die Ausbildung auch in Teilzeit zu absolvieren. Lust, mal bei uns reinzuschnuppern? Dann mach gerne ein Praktikum bei uns und lass dir zeigen, was wir so machen.

## Finde die Ausbildung, die zu dir passt.

- **Duales Studium BWL** (m/w/d)  
Schwerpunkt Immobilienmanagement
- **Berufskraftfahrer** (m/w/d) Güterverkehr
- **Elektroniker** (m/w/d) Energie- und Gebäudetechnik
- **Fachinformatikerin** (m/w/d) Systemintegration
- **Fachkraft für Veranstaltungstechnik** (m/w/d)
- **Gärtner** (m/w/d) Garten- und Landschaftsbau
- **Immobilienkauffrau** (m/w/d)
- **Kaufmann für Büromanagement** (m/w/d)
- **Kauffrau für Büromanagement** (m/w/d)  
Duales Studium Business Administration
- **Kaufmann für Spedition- und Logistikdienstleistungen** (m/w/d)
- **Kfz-Mechatroniker** (m/w/d)  
Nutzfahrzeugtechnik
- **Personaldienstleistungskauffrau** (m/w/d)
- **Straßenbauer** (m/w/d)
- **Straßenwärter** (m/w/d)
- **Tiefbaufacharbeiter** (m/w/d)  
Straßenbauarbeiten
- **Tiefbaufacharbeiterin** (m/w/d) Kanalbau
- **Veranstaltungskauffrau** (m/w/d)

## Stelle uns deine Fragen.

Jasmin Noll hilft dir gerne weiter.  
→ 069 . 84 00 04 736  
→ [jasmin.noll@soh-of.de](mailto:jasmin.noll@soh-of.de)

# Alkohol am Arbeitsplatz: 6 Tipps zum Präventionsschutz

(djd). Zwar gibt es kein generelles gesetzliches Alkoholverbot während der Arbeitszeit. Doch in den meisten Unternehmen gilt die 0,0-Promille-Regel - erst recht für Mitarbeiter, die Maschinen oder Fahrzeuge steuern. Hier sind sechs Tipps für eine wirksame Alkoholprävention.

## 1. Betroffenen Kollegen Hilfe bieten

Experten schätzen, dass bei einem Viertel aller Arbeitsunfälle Alkohol im Spiel war. Umso wichtiger ist es, sich selbst zu kontrollieren und auch mit Kollegen das Gespräch zu suchen. Dabei geht es vor allem darum, schleichende Veränderungen im Verhalten einer vertrauten Person frühzeitig zu erkennen. Zwar müssen Betroffene ein Alkoholproblem selbst lösen, Kollegen und Freunde können aber eine wertvolle Stütze sein.

## 2. Alkohol am Arbeitsplatz: Warnzeichen erkennen

Wenn ein Kollege einen übermüdeten und unkonzentrierten Eindruck macht oder sich häufiger für ein oder zwei Tage krankmeldet, sollte man das offene Gespräch suchen. Auch Veränderungen der Psyche und Stimmungslage können Kollegen oft als erste wahrnehmen. Warnsignale sind zudem ein Alkoholkonsum bei unpassenden Gelegenheiten - zum Beispiel in der Arbeitspause oder im Straßenverkehr - oder Mengen, die regelmäßig die empfohlenen Grenzwerte übersteigen. Auch wenn jemand davon berichtet, gezielt zu trinken, um Stress, Ängste und Frustrationen abzubauen, ist ein Gespräch angebracht.

## 3. Übermäßiger Stress und die Folgen

Jeder Mensch reagiert anders auf psychische Belastungen, etwa die Sorge um den Job oder das isolierte Arbeiten im Homeoffice. Während die einen sich bewusst gesünder ernähren und auf viel Bewegung achten, neigen andere eventuell auch zu einem erhöhten Konsum alkoholischer Getränke. Zahlreiche Empfehlungen für den bewussten Umgang gibt die kostenfreie Broschüre "Alkohol am Arbeitsplatz nüchtern betrachtet - Ein Leitfaden für die Selbstbeobachtung und kollegiale Hilfe" als Download unter: [

www.massvoll-genießen.de/sites/default/files/downloads/2021-02/Alkohol%20am%20Arbeitsplatz.pdf].

## 4. Alkohol am Arbeitsplatz: Was gilt im Homeoffice?

Enthalten sind unter anderem Tipps zur Stressvermeidung im Homeoffice. "Mit der Broschüre möchte der Arbeitskreis Alkohol und Verantwortung einen aktiven Beitrag zur Prävention am Arbeitsplatz leisten, denn viele Arbeitnehmer stehen vor besonderen und teilweise belastenden Herausforderungen", erklärt Angelika Wiesgen-Pick, Geschäftsführerin des Bundesverbandes der Deutschen Spirituosen-Industrie und -Importeure e.V. (BSI). Wichtig sei es, feste Tagesabläufe zu schaffen mit regelmäßigen Aufsteh- und Zubettgehzeiten sowie den Freizeitbereich und den Arbeitsplatz zu Hause räumlich zu trennen. Auch sollten keine neuen Gewohnheiten einzugewöhnen - zum Beispiel das erste Glas schon zum Mittagessen, nur weil es niemand mitbekommt. Nützlich zur Stressbewältigung sind hingegen regelmäßige Bewegung und Entspannungsübungen wie Yoga.

## 5. Welche Grenzen sind zu beachten?

Mediziner raten, pro Tag nicht mehr als 20 Gramm (Frauen) oder 30 Gramm (Männer) reinen Alkohols zu sich zu nehmen. Der Konsum innerhalb dieser Grenzen, in Verbindung mit ein bis zwei Tagen pro Woche, an denen gar kein Alkohol getrunken wird, wird als risikoarm und gesundheitsverträglich eingestuft.

## 6. Warum "vertragen" Männer mehr?

Der Unterschied bei den Empfehlungen hat biologische Gründe. Bei identischem Körpergewicht und gleicher getrunkener Menge ist die Blutalkoholkonzentration im Körper einer Frau um etwa 20 Prozent höher als bei einem Mann.

*Alkohol während der Arbeitszeit ist in den meisten Unternehmen untersagt. Für Mitarbeitern, die Maschinen bedienen oder Fahrzeuge steuern, sollten stets 0,0 Promille gelten. (Foto: djd/BSI/Getty Images/skynews)*

sanitätshaus  
may GmbH

Für unser Sanitätshaus mit Sitz in Rödermark und Filiale in Seligenstadt, als vertrauensvoller und zuverlässiger Partner bei allen Fragen in Sachen Gesundheit, bieten wir zum

1. September 2022  
einen Ausbildungsplatz zum/zur

## Kauf. Angestellte/n für Büromanagement (m/w/d)

Es erwartet Sie bei uns eine moderne und interessante Ausbildung. Wir freuen uns auf die Zusendung Ihrer vollständigen Bewerbungsunterlagen per E-Mail oder per Post an

Sanitätshaus May GmbH  
Ober-Rodener-Str. 11 c, 63322 Rödermark  
Tel. 06074 - 5 07 32 • info@sanitaetshaus-may.de  
www.sanitaetshaus-may.de

## Vorbild sein – Impfen lassen

Corona besiegen



**Dr. Eckart Krapfl**  
Chefarzt  
Gynäkologie und Geburtshilfe  
Asklepios Kliniken  
Langen-Seligenstadt GmbH



**Tamara Kämmerer**  
Gebürtige Rodgauerin  
Leitung Marketing  
TalentOrange GmbH



ELPARTS | JAKOPARTS

# Durchstarter\*in!

**Wir bieten Ihnen eine Ausbildung  
mit Zukunftspotenzial!**

Sie wollen sich entwickeln und zeigen, was Sie können? Dann sind Sie bei Herth+Buss genau richtig. Wir sind als Großhandelsunternehmen Spezialist für Fahrzeugelektrik und Kfz-Ersatzteile für asiatische Fahrzeugmodelle. Qualität ist unser Erfolgsrezept und hat uns auch international zu einer festen Größe gemacht. Seit mehr als 95 Jahren sind wir ein unabhängiges, inhabergeführtes Familienunternehmen mit rund 250 Mitarbeitern. Neben unserem Hauptsitz in Heusenstamm sind wir an fünf weiteren Standorten in Europa weltweit erfolgreich tätig.

Neben einem familiären, internationalen Arbeitsumfeld und attraktiven sozialen Leistungen erwartet Sie bei uns eine abwechslungsreiche Ausbildung. Sie durchlaufen während Ihrer Ausbildungszeit verschiedene Bereiche des Unternehmens und werden kontinuierlich betreut, gefördert und gefordert. Zudem geben wir Ihnen die Möglichkeit auf eine langfristige Jobperspektive in einem sich ständig weiterentwickelnden Unternehmen.

Starten Sie jetzt Ihre Karriere ab August 2022  
und bewerben Sie sich unter:

[bewerbung@herthundbuss.com](mailto:bewerbung@herthundbuss.com)

- Bachelor of Science (B.Sc.) – Betriebswirtschaftslehre + Internationales Management
- Bachelor of Science (B.Sc.) – Wirtschaftsinformatik
- Kaufleute für Groß- und Außenhandelsmanagement
- Fachinformatiker für Systemintegration
- Fachkräfte für Lagerlogistik

[herthundbuss.com/ausbildung](https://herthundbuss.com/ausbildung)

 **HERTH+BUSS**

Die TGA Rebel GmbH ist ein Heizungs-, Lüftungs- und Sanitärbetrieb, der sich in nun fast hundert Jahren zu einem Fachunternehmen der technischen Gebäude-Ausrüstung entwickelt hat.

Wir suchen zum Ausbildungsbeginn 1. September 2022 zwei Auszubildende zum

## Anlagenmechaniker Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik (m/w/d)

Ein guter Hauptschulabschluss, besonders in Mathematik, ist Voraussetzung

Haben wir Ihr Interesse geweckt?  
Dann freuen wir uns auf die Zusendung Ihrer aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen per Post.

**TGA Rebel GmbH**  
Odenwaldstraße 61 · 63322 Rödermark  
Tel. 06074 / 88795 · Fax 06074 / 94816  
www.rebel-ht.de



**„Gefäßerkrankungen können schwerwiegende Folgen hervorrufen. Daher ist die frühzeitige Behandlung unser Ziel.“**

### Klinik für Gefäß- und endovaskuläre Chirurgie



#### Unsere Behandlungsschwerpunkte

- Erkrankungen der Haupt- und Halsschlagader
- Durchblutungsstörungen wie Schaufensterkrankheit & Diabetisches Fußsyndrom
- Krampfadern & Chronisch Venöse Geschwüre
- Shuntchirurgie



#### Innovative Verfahren

- Kontrastmittelfreies Vorgehen
- Stoßwellentherapie
- Minimal-invasive Behandlung bei Krampfadern



#### Indikationsambulanz

Chefarzt Prof. Dr. Dr. med. K. Donas  
Terminvereinbarung unter: 06103 / 912 13 09  
www.asklepios.com/langen/experten/sprechstunden



**ASKLEPIOS**

Klinik Langen

Gesund werden. Gesund leben. [www.asklepios.com](http://www.asklepios.com)

Asklepios Klinik Langen, Röntgenstr. 20, 63225 Langen  
[www.asklepios.com/langen](http://www.asklepios.com/langen)

## Arbeiten, wo man will

An einem Beispiel wird deutlich, was Mobil Office für die Arbeitswelt bedeutet

(djd). Homeoffice und Homeschooling: Die Corona-Pandemie hat die Arbeits- und Lebenswelt von Millionen Menschen auf den Kopf gestellt. Die Pandemie wird gehen - aber welche Änderungen im beruflichen Alltag werden bleiben und zur Normalität werden?

### Homeoffice: Win-win-Situation für Unternehmen und Beschäftigte

Antwort Nr. 1 aus Sicht der Firmen: Die weitaus meisten Unternehmen haben ihre Skepsis gegenüber dem Homeoffice aufgegeben. Sie konnten feststellen, dass Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu Hause mindestens so effizient arbeiten wie im Firmenbüro. Antwort Nr. 2 aus Sicht der Beschäftigten: Wer neben dem Homeoffice auch noch Homeschooling mit Kindern machen musste, empfand dies oft als belastend. Sollte das Lernen zu Hause wieder entfallen, werden die meisten Menschen zu schätzen wissen, dass Homeoffice einen wesentlichen Beitrag zur viel beschworenen Work-Life-Balance leisten kann. Noch einen Schritt weiter als das Homeoffice geht das Konzept des Mobil Office. Was bedeutet es und wie kann es die Arbeitswelt verändern?

### Mobil Office: Noch mehr Flexibilität für unterschiedliche Lebensentwürfe

Ein Beispiel für dieses Modell ist der Ökostromanbieter LichtBlick. Das Hamburger Unternehmen setzt bei seinen 400 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern auf volle Flexibilität.

Ob zu Hause, bei Eltern oder Freunden, im Café oder an einem anderen Ort - die Beschäftigten können überall arbeiten. Das schafft Raum für eine Vielfalt an Lebensentwürfen. Nur bei den wenigen Jobs, die zwingend eine Anwesenheit in der Firma erfordern, gibt es Ausnahmen. "Wir setzen ganz auf die Selbstverantwortung unserer Beschäftigten und glauben, dass diese Selbstverantwortung motiviert", erklärt Geschäftsführer Constantin Eis. Zudem könne jedes der rund 60 Teams nach dem Mehrheitsprinzip bis zu zwei gemeinsame Bürotage pro Woche vereinbaren. "Das heißt im Gegenzug natürlich auch, dass wir diese Büroarbeitsplätze weiter zur Verfügung stellen werden", so Eis.

### Positive Rückmeldung der Belegschaft

Das Unternehmen hatte schon vor der Pandemie und dann verstärkt im Lockdown positive Erfahrungen mit dem Homeoffice gemacht. Die digitale Zusammenarbeit funktionierte gut, nun folgt mit der kompletten Flexibilisierung der nächste Schritt. In einer internen Umfrage aus dem Jahr 2020 bewerteten fast 90 Prozent der Beschäftigten ihre Erfahrungen im Homeoffice positiv. Und eine deutliche Mehrheit sprach sich für eine umfassende Mobile-Office-Lösung aus. Ein wichtiger Grund: Die Beschäftigten pendelten vorher im Schnitt 90 Minuten täglich in die Zentrale. Mobile Office bedeutet weniger Berufsverkehr - damit reduziert das Unternehmen auch seinen CO<sub>2</sub>-Fußabdruck und schon das Klima.



Die Selbstverantwortung der Beschäftigten wird motivierend wirken, glauben beispielsweise die Verantwortlichen beim Hamburger Ökostromanbieter LichtBlick.

(Foto: djd/LichtBlick SE)

# Jetzt die Karriere starten mit einer dualen Ausbildung

## Noch viele Ausbildungsplätze frei: Sichere Jobs mit Entwicklungsmöglichkeiten

(djd). Im August und September hat das neue Ausbildungsjahr begonnen: Hunderttausende junge Menschen starten in den Beruf und legen mit der dualen Ausbildung ein wichtiges Fundament für ihren weiteren beruflichen Lebensweg. Das duale Ausbildungssystem in Deutschland ist der Garant für hervorragend ausgebildeten Fachkräftenachwuchs und Grundlage für eine niedrige Jugendarbeitslosigkeit. Das deutsche Erfolgsmodell genießt weltweit ein hohes Ansehen: In den Betrieben gewinnen die Auszubildenden Berufspraxis, die sie mit theoretischen Kenntnissen in den Berufsschulen unterfüttern. Mit dieser Kombination aus Theorie und Praxis haben die Azubis nach erfolgreicher Abschlussprüfung beste Chancen auf dem Arbeitsmarkt; mehr als zwei Drittel wurden in den letzten Jahren direkt von ihrem Ausbildungsbetrieb übernommen.

### Diese Vorteile bietet die duale Berufsausbildung

Auszubildende lernen ihren Beruf von der Pike auf und eignen sich im dualen System alle wichtigen Fähig-

keiten an. Aufgrund der hohen Fachkenntnis sind duale Absolventinnen und Absolventen enorm gefragt. Der stete Bedarf an gut ausgebildeten Fachkräften im Handwerk, in der Industrie, im Handel und Dienstleistungssektor sorgt für berufliche Sicherheit und gute Zukunftsaussichten: So ermöglicht etwa ein früher Berufseinstieg die Chance, schon als junger Mensch Verantwortung in einer Führungsposition zu übernehmen. Zahlreiche berufliche Fortbildungsangebote eröffnen neue Perspektiven. Alternativ lassen sich Studium und Ausbildung in einem ausbildungsintegrierenden Studium direkt kombinieren.

### Einstieg auch nach Beginn des Ausbildungsjahres noch möglich

Eine gute Berufsausbildung ist nach wie vor ein wichtiger Baustein für den Start in ein erfolgreiches Berufsleben. Aufgrund der Corona-Pandemie und den damit verbundenen Unsicherheiten zögerten jedoch einige junge Menschen beim Einstieg in die duale Ausbildung. Dabei gibt es derzeit noch viele freie Ausbil-

dungsplätze. Die Unternehmen haben längst erkannt: Wer nicht auch in schwierigen Zeiten ausbildet, dem werden für den anschließenden wirtschaftlichen Aufschwung die Fachkräfte fehlen. Sogar nach offiziellem Start des Ausbildungsjahres ist der Einstieg in eine duale Ausbildung möglich. Um mehr junge Menschen dafür zu begeistern, fand

dieses Jahr der „Sommer der Berufsausbildung“ mit Aktionen rund um die Ausbildung statt. Dahinter steht die Allianz für Aus- und Weiterbildung – ein Bündnis aus Vertretern des Bundes, der Länder und der Sozialpartner. Informationen zur dualen Berufsausbildung sowie Erfolgsgeschichten der dualen Ausbildung gibt es auf [www.die-duale.de](http://www.die-duale.de).



Auszubildende lernen ihren Beruf von der Pike auf und eignen sich im dualen System alle wichtigen Fähigkeiten an.

(Foto: [www.BMBF.de](http://www.BMBF.de)/Gorodenkoff - stock.adobe.com)

Habasit – Solutions in motion



### Setze Deine Welt in Bewegung – Werde Azubi bei Habasit

Gemeinsam sorgen wir dafür, dass wir auch zukünftig der Weltmarktführer für Transportbänder und Antriebsriemen bleiben.

Wir bieten interessante Ausbildungsplätze als

- Industriekaufmann (m/w/d) oder
- Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)

und attraktive Entwicklungsmöglichkeiten für zielstrebige und engagierte Menschen!

Bewerbe Dich bei uns unter:  
[jobs.germany@habasit.com](mailto:jobs.germany@habasit.com)



# Gesundheit und Sicherheit zum Beruf machen

Berufsgenossenschaften bieten vielfältige Einstiegs- und Karrieremöglichkeiten

(djd). Ihre Aufgabe ist es, vorbeugend die Arbeit anderer Menschen sicherer zu machen. Oder falls es doch zu einer Berufserkrankung oder einem Arbeitsunfall kommen sollte, geeignete Hilfen zur Verfügung zu stellen. Mitarbeiter der Berufsgenossenschaften arbeiten oft im Hintergrund, leisten aber vielfältige Aufgaben für Beschäftigte in den unterschiedlichsten Branchen. Als Körperschaft des öffentlichen Rechts und Teil der Sozialversi-

cherung in Deutschland bieten die dortigen Arbeitsplätze alle Vorteile des öffentlichen Dienstes: von einer fundierten Ausbildung über zahlreiche Weiterbildungs- und Karrierechancen bis hin zu einer sicheren, krisenfesten Beschäftigung.

## Sicherheit am Arbeitsplatz

Allein die Berufsgenossenschaft Energie Textil Elektro Medienerzeugnisse (BG ETEM) beispiels-

weise ist für rund vier Millionen Menschen in gut 220.000 Unternehmen verantwortlich. Sie unterstützt Mitgliedsbetriebe dabei, Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz zu gewährleisten. Außerdem kümmert sie sich um Verletzte und Erkrankte sowie um deren Wiedereingliederung nach einem Arbeitsunfall oder einer berufsbedingten Erkrankung. Neben der Hauptverwaltung in Köln ist die BG ETEM an 13 weiteren Standor-

ten präsent, darunter Berlin, Braunschweig, Stuttgart, Nürnberg, Augsburg und Dresden. Um den vielfältigen Aufgaben gerecht zu werden, wird laufend Verstärkung gesucht - ob mit technischem Hintergrund, für den IT-Bereich oder als Sozialversicherungsangestellte.

## Duales Studium oder Berufsausbildung

Fachkräfte aus verschiedensten Bereichen finden bei der Berufsgenossenschaft ein abwechslungsreiches Arbeitsfeld vor. Organisations-schick ist dabei genauso gefragt wie kommunikative Stärken und Teamgeist. Unter [karriere.bgetem.de](http://karriere.bgetem.de) etwa gibt es einen aktuellen Überblick zu den offenen Stellenangeboten. Aber auch Berufsneulinge werden jedes Jahr gesucht, schon jetzt hat die Bewerbungsphase für das Ausbildungsjahr 2022 begonnen.

Besonders beliebt sind die dualen Studiengänge, die eine Berufsausbildung mit einem Studienabschluss kombinieren. Studieren und gleichzeitig ein festes Gehalt beziehen, so lautet hier das Motto. Einsatzgebiete nach dem dualen Studium können in den Bereichen Rehabilitation und Entschädigung, Regress, Mitglieder und Beitrag oder in der IT-Abteilung liegen. Attraktive Perspektiven bietet auch die Ausbildung zum Sozialversicherungsfachangestellten.



Teamwork ist Trumpf bei den Berufsgenossenschaften.

Foto: [djd/www.BGETEM.de/Getty Images/TommlJ](http://djd/www.BGETEM.de/Getty Images/TommlJ)

Wir suchen zur Unterstützung unseres Teams:

### Anlagenmechaniker/innen (m/w/d) für Sanitär- und Heizungstechnik

Ihr Aufgabengebiet umfasst den kompletten Bereich der Sanitärinstallation sowie Bau, Wartung und Reparatur von Heizungsanlagen.

#### Wir bieten:

- einen zukunftsorientierten Arbeitsplatz mit langfristiger Perspektive
- sehr gutes Arbeits- und Betriebsklima in einem angenehmen Arbeitsumfeld
- Teilnahme an Fortbildungsmaßnahmen
- leistungsgerechte Bezahlung

#### Wir erwarten:

- eine abgeschlossene Ausbildung
- gültigen FS Kl. B (alt 3)
- Spass am Kundenkontakt und Kundenorientierung
- selbstständige Arbeitsweise



**Elektro • Sanitär • Heizung**

63322 Rödermark • Hallhüttenweg 1 - 3

Tel. 06074/70858

[www.kreis-haustechnik.de](http://www.kreis-haustechnik.de)

## Vorbild sein – Impfen lassen

Corona besiegen



Luca Celine Demasy  
Oberstufenschülerin  
Claus-von-Stauffenberg-Schule  
Rodgau

Dr. Frank Müller-Hillebrand  
Chefarzt Anästhesie und  
operative Intensivmedizin  
Asklepios Klinik Seligenstadt

# Durch Weiterbildung fit für die Zukunft werden

## Wie der Staat Quereinsteiger und Arbeitslose bei der Jobsuche fördert

(djd). Selten standen die Chancen auf eine neue Stelle so gut wie derzeit. 2021 ist die Arbeitslosigkeit in Deutschland zum ersten Mal seit 2006 selbst in einem Juli weiter gesunken, die Quote betrug 5,6 Prozent. Einige Branchen suchen händeringend nach Personal. Sie bieten auch gute Jobchancen für Quereinsteigerinnen und Quereinsteigern sowie Arbeitslose, die sich weiterbilden. Die Zahl derer, die Fortbildungschancen ergreifen, ist allerdings erstaunlich niedrig. Das Statistische Bundesamt beziffert sie auf lediglich 20 Prozent. Dabei unterstützt etwa die Agentur für Arbeit Weiterbildungen und Umschulungen.

### Gute Zukunftsperspektiven

Nach einer aktuellen Umfrage des Marktforschungsinstituts YouGov in Zusammenarbeit mit GFN wissen 32 Prozent der Arbeitssuchenden allerdings nicht, dass sie sich kostenfrei umschulen, weiterbilden oder coachen lassen können. 54 Prozent kennen den sogenannten Bildungsgutschein nicht oder wissen nicht, was sie damit anfangen können. Dabei ist es heute wichtiger denn je, sich weiterzubilden. Denn die Arbeitswelt verändert sich kontinuierlich. Trends wie die Digitalisierung und somit der starke Fokus auf IT sorgen dafür, dass ganze Branchen gezwungen sind,

sich quasi über Nacht neu zu erfinden. Bis 2025, so schätzt das Weltwirtschaftsforum, werden sich 50 Prozent aller Angestellten weltweit fortbilden müssen. Weiterbildungen und Umschulungen helfen dabei, die neuesten Trends zu verstehen und entsprechende Arbeitsmethoden zu erlernen. Und: Sie bieten sehr gute Jobchancen.

### Förderungskosten werden übernommen

Zu den wichtigsten bundesweiten Fördertöpfen zählen der Bildungsgutschein und die Weiterbildungsprämie. Genauere Infos dazu finden Interessierte unter [www.gfn.de/foerderung](http://www.gfn.de/foerderung). Der Bildungsgutschein ist ein Angebot der Agenturen für Arbeit und Jobcenter an Menschen, die sich beruflich weiterbilden möchten. Er ist auf ein

konkretes Bildungsziel ausgerichtet. Dazu muss man nicht zwingend arbeitslos gemeldet sein. Ein Bildungsgutschein kann auch genutzt werden, um drohende Arbeitslosigkeit zu vermeiden. Der Träger übernimmt hier 100 Prozent der Kosten für eine Weiterbildung. "Im Normalfall werden auch Fahrtkosten beglichen, wenn die Teilnehmerinnen und Teilnehmer die Weiterbildung in einem Trainingscenter und nicht von zu Hause machen", erklärt Barbara Kunsek vom Weiterbildungsträger GFN. Die Weiterbildungsprämie stellt Arbeitssuchenden bis zu 2.500 Euro extra zur freien Verfügung, wenn sie sich für eine Umschulung entscheiden, die zu einem anerkannten Berufsabschluss führt – beispielsweise die IHK-Umschulungen zum Fachinformatiker.



**„Wir stehen für sichere und schonende Verfahren bei gut- oder bösartigen Erkrankungen der weiblichen Organe“**

**Klinik für Gynäkologie**



#### Unsere Behandlungsschwerpunkte

- Gut- und bösartige Erkrankungen der Brust einschließlich plastisch-ästhetischer Eingriffe
- Gut- und bösartige Erkrankungen der weiblichen Organe
- Behandlung von Harninkontinenz und Senkungsbeschwerden
- Minimal-Invasive Operationen



#### Auszeichnungen

Zertifiziertes Interdisziplinäres Brustzentrum nach DIN EN ISO 9000



#### Indikationsambulanz

Chefarzt Dr. med. E. Krapfl  
Terminvereinbarung unter: 06103 / 912 13 65  
[www.asklepios.com/langen/experten/sprechstunden](http://www.asklepios.com/langen/experten/sprechstunden)



**ASKLEPIOS**

Klinik Langen

Gesund werden. Gesund leben. [www.asklepios.com](http://www.asklepios.com)

Asklepios Klinik Langen, Röntgenstr. 20, 63225 Langen  
[www.asklepios.com/langen](http://www.asklepios.com/langen)



Viele Unternehmen suchen derzeit vermehrt nach neuem Personal.

(Foto: djd/GFN/ iStock/scyther5)



## Schäfer & Sohn

Inhaber: Wolfgang Schäfer

**IHR FACHBETRIEB FÜR HEIZUNG, SANITÄR UND FLIESEN – ALLES AUS EINER HAND**



**Wir sind ein seit über 50 Jahren bestehender Betrieb in Rödermark für Sanitär- und Heizungsinstallationen und suchen schnellstmöglich einen**

## Anlagenmechaniker/in

für den Bereich Sanitär-, Heizung- und Klimatechnik

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung mit Lebenslauf und den üblichen Unterlagen schriftlich oder per E-Mail an die unten stehende Adresse.

Johann-Strauß-Str. 6 · 63322 Rödermark / Ober-Roden  
Telefon: 0 60 74 - 9 36 96 · Fax 0 60 74 - 9 31 84  
E-Mail: [info@schaeferundsohn.de](mailto:info@schaeferundsohn.de) · [www.schaeferundsohn.de](http://www.schaeferundsohn.de)

# Corona-Pandemie hinterlässt Spuren auf dem Ausbildungsmarkt

Unternehmen sind gefragt: Mehr Ausbildungsplätze für junge Menschen schaffen

(djd). Seit Generationen die gleiche Frage nach dem Schulabschluss: Wie gehts weiter? Aktuell ist die Verunsicherung groß. Die Corona-Pandemie hinterlässt Spuren auf dem Ausbildungsmarkt. Laut Zahlen der Agentur für Arbeit in Köln sind derzeit 17 Prozent weniger Ausbildungsstellen verfügbar – aber auch fast zehn Prozent weniger Bewerberinnen und Bewerber auf dem Markt. Über die Schrumpfung des Ausbildungsmarktes zeigt sich Bundesbildungsministerin Anja Karliczek besorgt. „Wir brauchen dringend gut ausgebildete Fachkräfte, damit unsere Wirtschaft nach der Pandemie schnell wieder wächst. Hier bedarf es der gemeinsamen Anstrengung aller an der beruflichen Bildung beteiligten Akteure“, erklärte sie nach der Veröffentlichung des Berufsbildungsberichts 2021.

## Ausbildungsplatzinitiative in Köln

„Einige Branchen haben die Ausbildung eingestellt. Andere suchen händeringend Auszubildende“, so schildert Ausbildungsexpertin Andrea Schanz von den DEVK Ver-

sicherungen die Situation in Köln. Messen oder Praktika zur Berufsorientierung würden kaum angeboten. „Aber mittlerweile gibt es richtig gute digitale Formate und Konzepte. Das lässt hoffen“, so Schanz. Der Kölner Versicherer hat auf die Herausforderung reagiert und seine Ausbildungsquote ab dem 1. August 2021 in Köln erhöht. „Bei uns gibt es dieses Jahr 50 Prozent mehr Ausbildungsplätze, um noch mehr jungen Menschen in unsicheren Zeiten Sicherheit zu geben. Auch Praktika zur Berufsorientierung werden angeboten“, so Ausbildungsexpertin Schanz. Bei der Kölner Assekuranz kann man beispielsweise eine Ausbildung zur Kauffrau oder zum Kaufmann für Versicherungen und Finanzen starten oder ein duales Studium in Risk and Insurance sowie in Informatik absolvieren. Unter [www.devk.de](http://www.devk.de) können sich Interessierte informieren.

## Unterstützung beim digitalen Auswahlverfahren

Bewerbungen finden wegen der Corona-Pandemie vorwiegend digital statt. Beim Auswahlverfahren, dem

sogenannten Challenge-Day, bekommen die Bewerberinnen und Bewerber Challenge Buddys zur Seite gestellt – junge Frauen und Männer, die bereits in Ausbildung sind. „Diese sind Ansprechpartner, DEVK-Wikipedia und Feel-Good-Manager. Das kommt richtig gut an und schafft Vertrauen“, weiß Andrea Schanz. Die DEVK gebe der Bewerberin oder dem Bewerber am gleichen

Tag die Zu- oder Absage und ein ausführliches Feedback. Um jungen Menschen den beruflichen Einstieg zu erleichtern, hat der Versicherer zudem verschiedene kreative Konzepte zur Berufsorientierung entwickelt. Schanz: „Wir haben zum Beispiel für über 50 Achtklässler eine Berufsfelderkundung digital angeboten und tolles Feedback von allen erhalten.“



Auch in Zeiten der Pandemie müssen junge Menschen die Möglichkeit haben, eine Ausbildung aufnehmen, fortführen und erfolgreich abschließen zu können. (Foto: djd/DEVK/Jürgen Naber)



**Direktwerbung GmbH**

### Mit EGRO in die Zukunft





Als eines der führenden Unternehmen für Haushaltswerbung und Direktmarketing übernimmt die EGRO Unternehmensgruppe die Planung und Verteilung von Prospekten, Katalogen, Zeitschriften, Anzeigenblättern und briefkastengerechten Warenproben aller Art. Mit über 10.000 Zustellern bewegen wir bundesweit mehr als 20 Mio. Druckerzeugnisse jede Woche mit steigender Tendenz. Durch gezieltes Geomarketing können wir Streuverluste bei der Verteilung minimieren. Außerdem sind wir Mitglied in den wichtigsten Branchenverbänden und legen großen Wert auf kundenorientierte und zielgerichtete Umsetzung unserer Projekte.

Daher führen wir auch das Qualitätssiegel „exzellent in der Zustellung“, das uns durch regelmäßige und unabhängige Kontrollen die hohe Verteilqualität bescheinigt. Zur EGRO-Unternehmensgruppe gehören die Rhein-Main-Verlags GmbH als Herausgeber von „mein südhessen“, rhein-main-TV und die Rhein-Main-Post GmbH. Die EGRO Gruppe ist mit ihren Tochtergesellschaften deutschlandweit aktiv.



Für unseren modernen Standort in Obertshausen bieten wir ab August 2021 Ausbildungsplätze in **folgendem Ausbildungsberuf** an:

## Kaufmann/-frau für Büromanagement (m/w/d)

Als Mitglied unserer jungen Vertriebsmannschaft durchlaufen Sie im Rahmen Ihrer Ausbildung alle kaufmännischen Fachabteilungen unseres Unternehmens und lernen dabei das umfangreiche Tätigkeitsfeld der Vertriebsbranche im Direktmarketingbereich kennen. Es erwartet Sie eine moderne und qualifizierte Ausbildung mit zahlreichen zusätzlichen Ausbildungsprojekten und Schulungen.

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung, wenn Sie ...**

- motiviert sind und Teamgeist besitzen
- zeitlich flexibel und belastbar sind
- Vorkenntnisse des MS-Office-Pakets besitzen
- in jungen Jahren Verantwortung übernehmen möchten

Ihre aussagefähigen Unterlagen senden Sie bitte an:

**EGRO Direktwerbung GmbH**  
 Frau Anita Schaar  
 Bieberer Str. 137, 63179 Obertshausen  
 E-Mail: [anita.schaar@egro-direktwerbung.de](mailto:anita.schaar@egro-direktwerbung.de)  
[www.egro-direktwerbung.de](http://www.egro-direktwerbung.de)





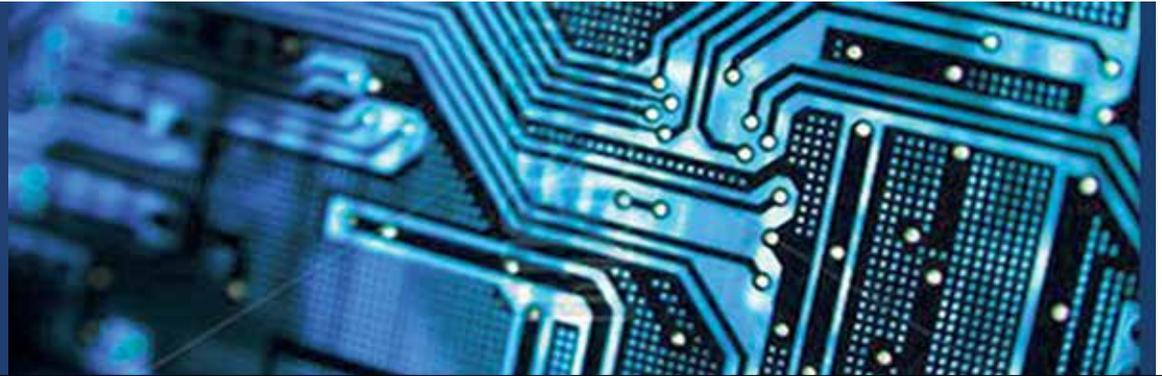
**STADTWERKE** RODGAU

**EVR** | RODAU  
ENERGIEVERSORGUNG

**ENERGIE**  
STADTWERKE RODGAU



**Entdecken Sie unsere  
interaktive Unternehmensbroschüre!**



# Ausbildung oder Studium ?

Fragst du dich gerade, was du nach deinem Schulabschluss machen sollst ...

→ Dann bewirb dich jetzt bei uns für eine Ausbildung als

## Vorteile der Ausbildung:

# Mechatroniker/-in Maschinenbau

- Du lernst 3 verschiedene Bereiche (Elektrik, Mechanik, Informatik) und später bist du vielseitig einsetzbar
- Eigenes Geld verdienen
- Berufswelt kennenlernen und Praxis Erfahrung
- Im Team lernen und arbeiten
- Mit erworbenem Grundwissen fällt ein anschießendes Studium leichter

## Warum wir?

- Schmoll Maschinen ist ein mittelständiges Maschinenbau-Unternehmen und weltweit vertreten
- Wir produzieren Bohr- & Fräsmaschinen für die Leiterplattenindustrie und entwickeln vieles selbst
- Wir sind jung, innovativ und zukunftsorientiert
- Wir übernehmen die Kosten für dein Hessenticket
- Bohren mit Lasern und Automatisierung wird die Zukunft und ist daher eines der wichtigsten Punkte in unserer Entwicklung
- Wir bieten eine persönliche Ausbildung mit hoher Wahrscheinlichkeit zur Übernahme
- Mit 300 Mitarbeitern in Deutschland und ca. 200 Mitarbeitern in Asien erwirtschaften wir einen Jahresumsatz von rund 100 Mio. Euro

## Die Anforderungen:

- Abschluss: Abitur oder guter Realabschluss
- Gute Noten in Mathematik, Englisch und Deutsch.
- Gute PC-Kenntnisse setzen wir voraus
- Handwerkliches Geschick bzw. Geschick im Allgemeinen
- Sorgfältiges und gewissenhaftes Arbeiten
- Technisches Verständnis
- Wir wünschen uns kontaktfreudige, zuverlässige und kreative Azubis, die sich nicht vor selbständigem Arbeiten und dem Lösen von Aufgaben in Eigenverantwortung scheuen und auch mal weiterdenken

Für unseren Standort in Rödermark-Oberrodten bieten wir für den **01.09.2022** die obige Ausbildungsstelle an.

**Fühlst Du Dich von dieser Herausforderung angesprochen?** Dann schick' uns bitte Deine aussagefähige Bewerbung ausschließlich per E-Mail und unter Angabe der Referenznummer 2022MESMRE an:

Personalabteilung

E-Mail: [JobsDE@schmoll-maschinen.de](mailto:JobsDE@schmoll-maschinen.de)

